

VERBALE DI ACCORDO

Addì 18 giugno 2013, in Roma

tra

ANCE

**ANAEP-CONFARTIGIANATO, CNA-COSTRUZIONI, FIAE-CASARTIGIANI, CLAAI, ACI -
Cooperative di Produzione e Lavoro, ANIEM**

e

FENEAL-UIL, FILCA-CISL e FILLEA-CGIL

- visto l'art. 2, comma 1, lettera ee) del D. Lgs. 9 aprile 2008 n. 81 e s.m.i., che definisce gli Organismi paritetici;
- visto l'art. 51 del medesimo D. Lgs. N. 81/2008 e s.m.i., che ne disciplina l'attività, tra cui quella di asseverazione;
- visto l'art. 30 del medesimo D. Lgs. N. 81/2008 e s.m.i., che detta le disposizioni relative ai modelli di organizzazione e gestione della sicurezza (S.G.S.L.)

SI CONCORDA QUANTO SEGUE:

1. la prassi di riferimento di cui all'allegato 1 elaborata da UNI e CNCPT, contenente gli indirizzi operativi per il rilascio dell'asseverazione prevista dalle norme sopra richiamate è parte integrante del presente accordo;
2. i CPT, in qualità di Organismi paritetici così come disciplinati dal sopracitato art. 2, comma 1, lettera ee) del D.Lgs. 9 aprile 2008 n. 81 e s.m.i., sono obbligati ad attuare la procedura per il rilascio dell'asseverazione sulla base delle indicazioni contenute nel documento di cui al punto 1) e delle indicazioni della CNCPT quale Ente di indirizzo, controllo e coordinamento; quest'ultima dovrà segnalare alle Parti sociali nazionali eventuali comportamenti difforni dalle procedure stabilite nel presente accordo;
3. in ogni regione le Parti Sociali territoriali provinciali e regionali possono individuare almeno 1 CPT da abilitare, per la regione medesima, alla attuazione della procedura di asseverazione. La CNCPT verifica i CPT in possesso dei requisiti tecnici obbligatori di cui al successivo punto 4 per la gestione della procedura di asseverazione e predispone uno specifico elenco nazionale.

È fatto divieto agli enti territoriali che non abbiano attuato le visite di assistenza e consulenza alle imprese ed ai lavoratori sulla sicurezza, di esercitare il servizio di asseverazione.

Nelle regioni in cui non sia ancora presente un CPT avente i requisiti tecnici obbligatori previsti, le Parti Sociali territoriali provinciali e regionali si incontreranno immediatamente per individuare quale CTP, anche di altra regione, potrà assumere tale compito, sulla base delle indicazioni della CNCPT.

4. i CPT per svolgere l'attività di asseverazione devono aver attivato un rapporto di lavoro o di collaborazione con almeno due tecnici, di cui uno sia in possesso dei requisiti previsti al punto 7.1 e seguenti dell'allegato 1 del presente verbale di accordo.

Il CPT è garante del livello professionale dei tecnici che partecipano al corso di formazione di 120 ore previsto al punto 7.4 dell'allegato di cui sopra, con obbligo di frequenza. Eventuali assenze dovranno essere recuperate. Il rilascio del titolo abilitativo all'attività di asseverazione da parte della CNCPT è comunque vincolato al superamento del test finale del medesimo corso di formazione.

La formazione di cui al presente punto è finanziata dalla CNCPT;

5. i costi sostenuti dai CPT per l'attività di asseverazione sono posti a carico delle imprese richiedenti; le quantità e le modalità di pagamento "tracciabile" da parte delle imprese, saranno definite dalle PPSSTT con accordo specifico.

Il tariffario dei prezzi di cui all'allegato 2 del presente accordo, costituisce l'indicazione di riferimento per tutti i CPT e sarà aggiornato con cadenza biennale.

I CPT potranno apportare modifiche al tariffario di cui sopra in relazione a particolari condizioni locali, dandone immediata comunicazione alla CNCPT. Per quanto riguarda la misura massima, la variazione non potrà comunque essere superiore al 20% del tariffario di cui al comma 2 del presente punto 5.

È facoltà dei singoli CPT - con accordo delle PPSSTT - di concorrere ai costi sostenuti dalle imprese richiedenti;

6. la CNCPT provvederà, anche con il coinvolgimento dei CPT, ad una ampia e diffusa campagna di informazione presso le imprese ed i lavoratori del settore per la promozione dell'attività di asseverazione.

La CNCPT provvederà inoltre ad attivare i rapporti indispensabili, con le istituzioni di riferimento, ai fini di quanto previsto al comma 3 bis dell'art. 51 del D. Lgs. N° 81 del 9 aprile 2008 e s.m.i.;

Ai fini dell'ottenimento dell'abilitazione, i CPT dovranno essere in regola con il pagamento dei contributi.

7. in presenza di nuove disposizioni di legge sulla materia oggetto del presente accordo, le Parti sociali firmatarie si riservano di apportare eventuali modificazioni alla disciplina sopra esplicitata.
8. L' avvio della procedura per il rilascio della asseverazione da parte del CTP competente è garantito esclusivamente alle imprese in regola con i versamenti alla Cassa Edile di competenza ed in possesso del DURC. Pertanto l' avvio di tale procedura da parte del CTP è garantito alle imprese edili che non abbiano contenziosi con la Cassa Edile.
9. La CNCPT con cadenza almeno trimestrale informerà le PPSSNN delle Imprese che hanno chiesto e ottenuto la asseverazione.

M
su
to

[Signature]
[Signature]
[Signature]

Letto, confermato e sottoscritto.

ANCE

[Signature]

FENEAL-UIL

[Signature]

FILCA-CISL

[Signature]

ACI - Cooperative di Produzione e Lavoro

[Signature]

FILLEA-GGIL

[Signature]

ANIEM

[Signature]

Indirizzi operativi per l'asseverazione nel settore delle costruzioni edili e di ingegneria civile

Operative indications for the asseveration process in the construction sector

La presente prassi di riferimento fornisce indirizzi operativi per il rilascio della asseverazione prevista dall'art. 51 del D.Lgs 81/08 e s.m.i. in materia di sicurezza sul lavoro nel settore delle costruzioni edili e di ingegneria civile.

Si applica al servizio di asseverazione erogato dai Comitati Paritetici Territoriali (CPT), così come definiti dall'art. 2, comma 1, lettera ee) del D.Lgs 81/08 e s.m.i. .

ATTENZIONE: Il documento para-normativo UNI "prassi di riferimento" non ha il significato di "buona prassi" così come definita dall'art. 2.1 lett. v) del Decreto Legislativo 9 aprile 2008, n. 81 "Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro".

Publicata il 19 febbraio 2013

ICS 13.100, 91.010.01

cncpt
Network della sicurezza in edilizia

UNI





© UNI – Ente Nazionale Italiano di Unificazione
Via Sannio 2 – 20137 Milano
Telefono 02 700241
www.uni.com – uni@uni.com

Tutti i diritti sono riservati.

I contenuti possono essere riprodotti o diffusi (anche integralmente) a condizione che ne venga data comunicazione all'editore e sia citata la fonte.

Documento distribuito gratuitamente da UNI.

PREMESSA

La presente prassi di riferimento UNI/PdR 2:2013 non è una norma tecnica UNI, una specifica tecnica UNI/TS o un rapporto tecnico UNI/TR, ma è un documento elaborato da UNI che raccoglie prescrizioni relative a prassi condivise dal seguente soggetto firmatario di un accordo di collaborazione con UNI:

CNCPT – Commissione Nazionale dei Comitati Paritetici Territoriali
Via Alessandria, 215, 00198 Roma

La presente prassi di riferimento è stata elaborata dal Tavolo "Asseverazione nelle costruzioni edili e di ingegneria civile", condotto da UNI, costituito dai seguenti esperti:

Giuseppe Moretti (CNCPT - Commissione Nazionale CPT)

Katia Barbirato (CPT Milano)

Cristiana Bartolucci (CPT Perugia)

Giuseppe Moroso (CPT Messina)

Giuseppe Perretta (CPT Caserta)

Luca Picotti (CPT Verona)

Davide Ramenghi (CPT Bergamo)

Lino Scopacasa (CPT Torino)

Alfredo Simonetti (CPT Roma)

La presente prassi di riferimento è stata ratificata dal Presidente dell'UNI il 13 febbraio 2013.

Le prassi di riferimento UNI sono documenti che introducono prescrizioni tecniche, elaborati sulla base di un rapido processo di condivisione ristretta ai soli autori, sotto la conduzione operativa di UNI.

Le prassi di riferimento sono disponibili per un periodo non superiore a 5 anni, tempo massimo dalla loro pubblicazione entro il quale possono essere trasformate in un documento normativo (UNI, UNI/TS, UNI/TR) oppure devono essere ritirate.

Chiunque ritenesse, a seguito dell'applicazione della presente prassi di riferimento, di poter fornire suggerimenti per un suo miglioramento è pregato di inviare i propri contributi all'UNI, Ente Nazionale Italiano di Unificazione, che li terrà in considerazione.

SOMMARIO

INTRODUZIONE	4
1 SCOPO E CAMPO DI APPLICAZIONE	5
2 RIFERIMENTI NORMATIVI E LEGISLATIVI.....	5
3 TERMINI E DEFINIZIONI	5
4 PRINCIPIO	8
5 DESCRIZIONE DEL PROCESSO DI ASSEVERAZIONE.....	10
5.1 GENERALITÀ	10
5.1.1 PRINCIPIO DI INDIPENDENZA E IMPARZIALITÀ.....	10
5.2 DESCRIZIONE DELLE FASI DEL PROCESSO	10
5.2.1 FASE 1 – ISTRUTTORIA.....	10
5.2.2 FASE 2 – VERIFICA ATTUAZIONE DEL MODELLO.....	11
5.2.3 FASE 3 – VALUTATIVA	14
6 GESTIONE ON-LINE REGISTRO IMPRESE ASSEVERATE.....	15
7 DEFINIZIONE DELLE COMPETENZE DEI TECNICI VERIFICATORI	16
7.1 GENERALITÀ	16
7.2 COMPORTAMENTO PROFESSIONALE.....	16
7.3 CONOSCENZA E ABILITÀ.....	17
7.3.1 GENERALITÀ	17
7.3.2 CONOSCENZA E ABILITÀ SPECIFICHE.....	17
7.4 ACQUISIZIONE, MANTENIMENTO E MIGLIORAMENTO DELLE COMPETENZE	18
8 MONITORAGGIO DELL'ATTIVITÀ DEI TECNICI VERIFICATORI	18
APPENDICE A – TEMPI INDICATIVI PER L'ESECUZIONE DELLA FASE 2 DEL PROCESSO DI ASSEVERAZIONE.....	19
APPENDICE B – Modello di Modulo di richiesta asseverazione	20
APPENDICE C – Elenco documentazione obbligatori di legge	22
APPENDICE D – Check-list di controllo operativo per l'applicazione di un modello organizzativo di gestione della sicurezza	27

APPENDICE E – Modello di modulo di rapporto di verifica	31
APPENDICE F – Modello di attestato di asseverazione.....	35
APPENDICE G – Formazione dei tecnici verificatori	37
BIBLIOGRAFIA.....	42

INTRODUZIONE

Con il presente documento si intende fornire un'indicazione operativa nazionale ai Comitati Paritetici Territoriali (CPT), in quanto organismi paritetici, per l'attività di asseverazione della corretta adozione e della efficace attuazione dei modelli di organizzazione e gestione della sicurezza di cui all'articolo 30, D.Lgs 81/08 e s.m.i., adottati dalle imprese edili e di ingegneria civile, e finalizzati a proteggere la salute e la sicurezza di tutti i lavoratori, considerando anche aspetti culturali, di comportamento e di *governance*.

Il D.Lgs 81/08 e s.m.i. prevede nell'art. 2, comma 1, lettera ee) la costituzione di organismi paritetici e nell' art. 51 ne individua le funzioni e le attività nei commi 3-bis e 3-ter dove si evidenzia che "gli organismi paritetici [...], su richiesta delle imprese, rilasciano una attestazione dello svolgimento delle attività e dei servizi di supporto al sistema delle imprese, tra cui l'asseverazione della adozione e della efficace attuazione dei modelli di organizzazione e gestione della sicurezza di cui all'articolo 30, della quale gli organi di vigilanza possono tener conto ai fini della programmazione delle proprie attività", e che "Ai fini di cui al comma 3-bis, gli organismi paritetici istituiscono specifiche commissioni paritetiche, tecnicamente competenti".

Gli organismi paritetici deputati a svolgere questo compito sono quelli costituiti, su iniziativa di una o più associazioni dei datori di lavoro e dei prestatori di lavoro comparativamente più rappresentative nell'ambito del sistema contrattuale di riferimento (art. 2 D.Lgs. 276/2003 e art. 2, comma 1 lettera ee) del D.Lgs. 81/2008). Dalla Circolare Ministeriale 20 del 29 luglio 2011 e 13 del 5 giugno 2012 del Ministero del lavoro e delle politiche sociali si evince che per le attività di informazione, assistenza, consulenza, formazione e promozione in materia di salute e sicurezza sul lavoro, la legittimazione di organismo paritetico deve essere fatta secondo i consolidati requisiti giurisprudenziali e, se del caso, facendo riferimento alla Direzione generale del Ministero del lavoro e delle politiche sociali. Tale chiarimento sottolinea l'importanza dei compiti affidati agli organismi paritetici ed in particolare quello di asseverare i modelli organizzativi. L'asseverazione, al momento del suo rilascio, costituisce certamente un parere significativo sulla buona qualità della applicazione e attuazione del modello di organizzazione e gestione della sicurezza da parte delle imprese edili e di ingegneria civile.

E' pertanto evidente l'importanza del ruolo attribuito dal legislatore agli organismi paritetici e risulta perciò fondamentale che l'attività di asseverazione si svolga con modalità uniformi su tutto il territorio nazionale e chiaramente definite per quanto riguarda procedure, requisiti e competenze professionali.

A tale scopo la presente prassi di riferimento, elaborata sulla base del documento tecnico della Commissione Nazionale CPT (CNCPT) sulla procedura di asseverazione approvato dal CDA in data 3 novembre 2011, costituisce un utile strumento alla rete nazionale dei CPT.

La rete conta 102 organismi paritetici di dimensione provinciale, costituiti dalle associazioni dei datori di lavoro e dalle organizzazioni sindacali e coordinati da una Commissione Nazionale CPT (CNCPT). Ai CPT è affidato il compito di promuovere la prevenzione della salute e sicurezza nel comparto dell'edilizia, mediante visite di assistenza tecnica ad imprese e lavoratori, garantite da personale professionalmente competente.

1 SCOPO E CAMPO DI APPLICAZIONE

La presente prassi di riferimento fornisce indirizzi operativi per il rilascio della asseverazione prevista dall'art. 51 del D.Lgs 81/08 e s.m.i. in materia di sicurezza sul lavoro nel settore delle costruzioni edili e di ingegneria civile di cui all'art. 89 e Allegato X del suddetto Decreto.

Si applica al servizio di asseverazione erogato dai Comitati Paritetici Territoriali (CPT), così come definiti dall'art. 2, comma 1, lettera ee) del D.Lgs 81/08 e s.m.i. .

2 RIFERIMENTI NORMATIVI E LEGISLATIVI

La presente prassi di riferimento rimanda, mediante riferimenti datati e non, a disposizioni contenute in altre pubblicazioni. Tali riferimenti normativi e legislativi sono citati nei punti appropriati del testo e sono di seguito elencati. Per quanto riguarda i riferimenti datati, successive modifiche o revisioni apportate a dette pubblicazioni valgono unicamente se introdotte nel presente documento come aggiornamento o revisione. Per i riferimenti non datati vale l'ultima edizione della pubblicazione alla quale si fa riferimento.

Decreto Legislativo 9 aprile 2008, N.81 e s.m.i. (D.Lgs. 81/08 e s.m.i.)

Linee guida UNI-INAIL su "Sistema di gestione della salute e della sicurezza sul lavoro" (2001 – 2003)

BS OHSAS 18001 Occupational Health and Safety Management

3 TERMINI E DEFINIZIONI

Ai fini del presente documento valgono i termini e le definizioni seguenti.

3.1 abilità: Capacità di applicare conoscenze per portare a termine compiti e risolvere problemi

NOTA 1 Nel contesto dello European Qualification Framework (EQF) le abilità sono descritte come cognitive (comprendenti l'uso del pensiero logico, intuitivo e creativo) o pratiche (comprendenti l'abilità manuale e l'uso di metodi, materiali, strumenti).

NOTA 2 Definizione adattata dallo European Qualification Framework (EQF), Allegato I, definizione h).

3.2 assistenza tecnica: Processo di consulenza tecnica erogato in cantiere da CPT attraverso il quale imprese, lavoratori e loro rappresentanti vengono supportati e informati relativamente alle specifiche misure di prevenzione da adottare per rendere più sicuro ed efficiente il luogo di lavoro

NOTA Definizione tratta e regolamentata da procedura della Commissione Nazionale CPT (CNCPT) approvata da CDA in data 3/11/2011.

3.3 asseverazione: Processo attraverso il quale, tramite una o più verifiche, CPT dichiara di aver esaminato la corretta adozione e l'efficace attuazione da parte dell'impresa richiedente di un modello di organizzazione e gestione della sicurezza, conforme ai requisiti di cui all'art. 30 del D.Lgs. 81/08

3.4 commissione paritetica tecnicamente competente: commissione prevista dal D. Lgs. 81/08 e s.m.i, art. 51 comma 3 ter, presieduta dal Presidente di CPT o da persona delegata

costituita presso CPT. Fermo restando un'eventuale emanazione di direttive specifiche da parte della Commissione Consultiva Permanente, la sua composizione è la seguente:

- Presidente CDA CPT o persona delegata
- Vice Presidente CDA CPT
- Direttore CPT
- Esperto in materia di modelli di organizzazione e gestione della salute e sicurezza sul lavoro

NOTA Tale esperto ha competenza tecnica sulla applicazione alle imprese edili e di ingegneria civile dei modelli di organizzazione e gestione della salute e sicurezza sul lavoro, nonché sulle modalità di svolgimento degli audit di sistemi di gestione.

3.5 competenza: Comprovata capacità di utilizzare conoscenze, abilità e capacità personali in situazioni di lavoro o di studio e nello sviluppo professionale e personale, esercitabile con un determinato grado di autonomia

NOTA 1 Le capacità personali comprendono, in particolare, aspetti sociali e/o metodologici.

NOTA 2 Definizione adattata dal EQF, Allegato I, definizione i).

3.6 conoscenza: Risultato dell'assimilazione di informazioni attraverso l'apprendimento

NOTA 1 Le informazioni comprendono, ma non sono limitate a : fatti, principi, teorie, pratiche ed esperienze relative ad un settore di lavoro e studio.

NOTA 2 Nel contesto del EQF le conoscenze sono descritte come teoriche e/o pratiche.

NOTA 3 Definizione adattata dal EQF, Allegato I, definizione g).

3.7 CPT di riferimento: CPT della provincia presso cui l'impresa edile è iscritta in cassa edile ed a cui viene richiesta l'asseverazione

3.8 impresa richiedente: Impresa edile e di ingegneria civile che richiede l'asseverazione

3.9 incidente: evento non previsto che ha causato danni materiali o che avrebbe potuto causarli

3.10 gruppo di verifica (GDV): Uno o più tecnici verificatori che svolgono le attività previste al punto 5.2.2

NOTA 1 Un tecnico verificatore del gruppo è nominato responsabile del gruppo di verifica (RGV).

NOTA 2 Il gruppo di verifica può comprendere tecnici verificatori in addestramento.

3.11 lavoratore: persona che, indipendentemente dalla tipologia contrattuale, svolge un'attività lavorativa nell'ambito dell'organizzazione di un datore di lavoro pubblico o privato, con o senza retribuzione, anche al solo fine di apprendere un mestiere, un'arte o una professione, esclusi gli addetti ai servizi domestici e familiari.

Al lavoratore così definito è equiparato:

- il socio lavoratore di cooperativa o di società, anche di fatto, che presta la sua attività per conto delle società e dell'ente stesso;
- l'associato in partecipazione di cui all'articolo 2549, e seguenti del codice civile;
- il soggetto beneficiario delle iniziative di tirocini formativi e di orientamento di cui all'articolo 18 della legge 24 giugno 1997, n. 196, e di cui a specifiche disposizioni delle leggi regionali promosse al fine di realizzare momenti di alternanza tra studio e lavoro o di agevolare le scelte professionali mediante la conoscenza diretta del mondo del lavoro;
- l'allievo degli istituti di istruzione ed universitari e il partecipante ai corsi di formazione professionale nei quali si faccia uso di laboratori, attrezzature di lavoro in genere, agenti chimici, fisici e biologici, ivi comprese le apparecchiature fornite di videoterminali limitatamente ai periodi in cui l'allievo sia effettivamente applicato alla strumentazioni o ai laboratori in questione;
- i volontari del Corpo nazionale dei vigili del fuoco e della protezione civile;
- il lavoratore di cui al decreto legislativo 1° dicembre 1997, n. 468, e successive modificazioni

NOTA Definizione tratta dall'art. 2, comma 1, lettera a) del D.Lgs. 81/08 e s.m.i..

3.12 tecnico verificatore: tecnico che affianca il responsabile del gruppo di verifica (RGV) o che assume tale ruolo

NOTA Le competenze del tecnico verificatore sono indicate al punto 7 del presente documento.

3.13 luogo di lavoro: Luogo destinato a ospitare posti di lavoro, ubicato all'interno dell'impresa o dell'unità produttiva, nonché ogni altro luogo di pertinenza dell'impresa o dell'unità produttiva accessibile al lavoratore nell'ambito del proprio lavoro

NOTA Definizione tratta dal D.Lgs 81/08 e s.m.i., art. 62, comma 1.

3.14 modello di organizzazione e gestione della sicurezza: Modello organizzativo e gestionale per la definizione e l'attuazione di una politica aziendale per la salute e sicurezza, ai sensi dell'articolo 6, comma 1, lettera a), del decreto legislativo 8 giugno 2001, n. 231, idoneo a prevenire i reati di cui agli articoli 589 e 590, terzo comma, del codice penale, commessi con violazione delle norme antinfortunistiche e sulla tutela della salute sul lavoro.

NOTA Definizione tratta dal D.Lgs 81/2008 e s.m.i., art. 1, comma 1, lettera dd)]

3.15 pre-verifica: verifica e analisi degli obblighi documentali relativi all'adozione da parte dell'impresa richiedente del modello di organizzazione e di gestione

3.16 sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro (SGSL): Parte del sistema di gestione di un'organizzazione utilizzato per sviluppare ed implementare la propria politica e gestire i propri rischi per la sicurezza. Il sistema di gestione è un insieme di elementi tra loro correlati utilizzati per stabilire la politica e gli obiettivi e per conseguire questi ultimi. Comprende la struttura organizzativa e le attività di pianificazione (includendo, ad esempio, le responsabilità, le prassi, le procedure, i processi e le risorse).

3.17 tecnico CPT (TEC): Tecnico che svolge attività di assistenza tecnica (3.2) nei cantieri

3.18 verifica: Processo pianificato e programmato, atto a rilevare, controllare, valutare il modello di organizzazione e gestione aziendale, e la sua reale adozione ed efficace attuazione

3.19 verifica documentale: Verifica della documentazione inerente il modello di organizzazione e gestione aziendale

3.20 verifica tecnica: Verifica nei luoghi di lavoro dell'impresa richiedente l'asseverazione

4 PRINCIPIO

La presente prassi di riferimento descrive il processo attraverso il quale i CPT erogano il servizio di asseverazione. Nel documento sono identificate le fasi di verifica, le relative modalità operative, nonché le competenze delle figure incaricate del processo di asseverazione.

Il processo di asseverazione (vedere figura 1) è caratterizzato come segue:

- richiesta di asseverazione da parte dell'impresa edile;
- verifica pre-requisiti d'accesso dell'impresa edile al servizio di asseverazione;
- verifica e analisi obblighi documentali relativi all'adozione da parte dell'impresa richiedente del modello di organizzazione e di gestione della salute e sicurezza sul lavoro (pre-verifica);
- verifica documentale dell'impresa richiedente l'asseverazione (verifica documentale);
- verifica nel/nei cantiere/i e altri luoghi di lavoro dell'impresa richiedente (verifica tecnica);
- redazione rapporto del gruppo di verifica;
- valutazione rapporto verifica;
- rilascio asseverazione con validità triennale (modalità operative di gestione del documento/pubblicazione/sospensione o revoca);
- mantenimento primo anno;
- mantenimento secondo anno.

Viene costituito un registro delle imprese asseverate secondo le modalità indicate al punto 6.

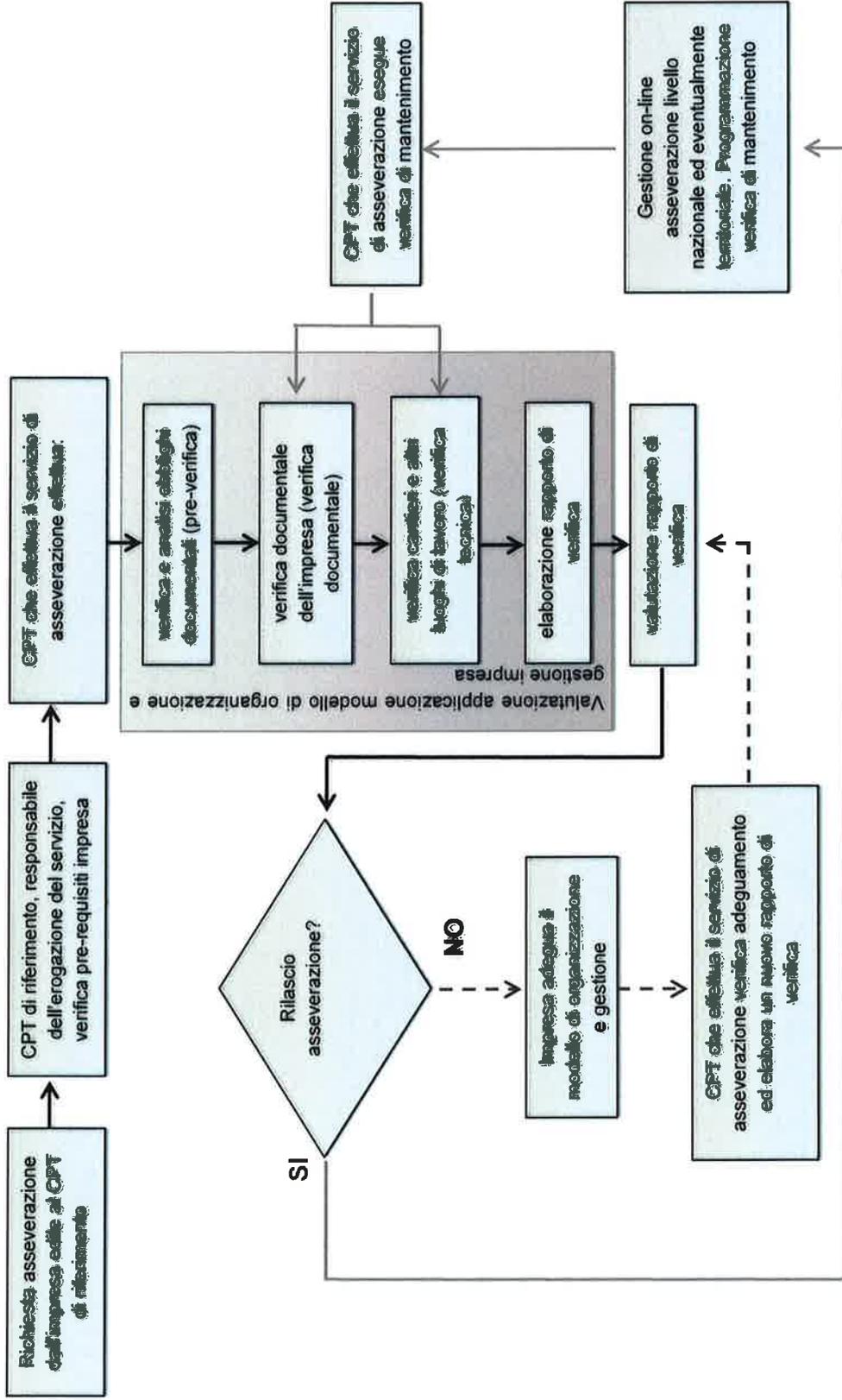


Figura 1 – Schema generale processo di asseverazione

5 DESCRIZIONE DEL PROCESSO DI ASSEVERAZIONE

5.1 GENERALITÀ

Il processo di asseverazione descritto al punto 4, è articolato nelle seguenti fasi:

- Fase 1: Istruttoria
- Fase 2: Verifica attuazione del modello
- Fase 3: Valutativa

I tempi indicativi di verifica relativi alla Fase 2 del processo di asseverazione sono illustrati nell'Appendice A.

5.1.1 PRINCIPIO DI INDIPENDENZA E IMPARZIALITÀ

Presso la Commissione Nazionale CPT (CNCPT) è costituito l'elenco dei tecnici verificatori (3.12) in possesso dei requisiti indicati al punto 7 che hanno superato il corso di formazione specificato nell'Appendice G.

Il tecnico verificatore non deve svolgere attività di assistenza tecnica (3.2) per l'impresa richiedente l'asseverazione e per i relativi cantieri interessati durante il processo di asseverazione.

5.2 DESCRIZIONE DELLE FASI DEL PROCESSO

5.2.1 FASE 1 – ISTRUTTORIA

La Fase istruttoria è caratterizzata dai seguenti elementi:

- richiesta di asseverazione da parte dell'impresa edile e di ingegneria civile;
- verifica pre-requisiti d'accesso al servizio di asseverazione dell'impresa richiedente.

5.2.1.1 RICHIESTA DI ASSEVERAZIONE DA PARTE DELL'IMPRESA EDILE E DI INGEGNERIA CIVILE

Il servizio di asseverazione descritto nella presente prassi di riferimento è a domanda individuale. I destinatari del servizio sono le imprese richiedenti.

La richiesta di accesso al servizio di asseverazione deve essere fatta dall'impresa richiedente in possesso dei pre-requisiti di seguito descritti (vedere punto 5.2.1.2) al CPT della provincia in cui l'impresa è iscritta in Cassa Edile.

Il CPT che riceve la richiesta di asseverazione è responsabile della verifica dei pre-requisiti dell'impresa richiedente e, in caso di accettazione della domanda, dell'erogazione del servizio di asseverazione. Qualora fosse necessario effettuare una verifica tecnica al di fuori della provincia del CPT di riferimento, sarà cura del CPT di riferimento accordarsi con il CPT della provincia in cui è ubicato il sito oggetto di tale verifica.

Al CPT di riferimento sono in capo gli aspetti di gestione organizzativa ed amministrativa della singola pratica di asseverazione, il contatto e la gestione dei rapporti con l'impresa richiedente.

Il modello di richiesta del servizio di asseverazione è riportato nell'Appendice B.

5.2.1.2 VERIFICA PRE-REQUISITI DELL'IMPRESA RICHIEDENTE

Al fine di erogare il servizio di asseverazione descritto nella presente prassi di riferimento, è obbligatorio per le imprese richiedenti il possesso dei seguenti requisiti, che saranno verificati a cura del CPT di riferimento:

- iscrizione alla Cassa Edile del territorio in cui viene fatta la domanda, in regola con tutti i versamenti e gli accantonamenti che le disposizioni del CCNL e gli accordi provinciali dispongono di effettuare alle Casse Edili;
- DURC regolare in corso di validità;
- messa a disposizione di personale referente per l'espletamento della pratica, sia per l'accesso al/ai cantiere/i che per tutti gli altri adempimenti;
- elevata motivazione al conseguimento dell'obiettivo.

NOTA La verifica di questo requisito, difficilmente valutabile attraverso strumenti standardizzati, può emergere a seguito di un momento seminariale introduttivo anche di breve durata rivolto alle imprese che richiedono il servizio, nel quale vengono spiegate le caratteristiche del sistema e cosa prevede il processo di asseverazione.

5.2.2 FASE 2 – VERIFICA ATTUAZIONE DEL MODELLO

La fase di verifica attuazione del modello è caratterizzata dai seguenti elementi:

- a) verifica e analisi obblighi documentali relativi all'adozione da parte dell'impresa richiedente del modello di organizzazione e di gestione della salute e sicurezza sul lavoro (pre-verifica);
- b) verifica documentale dell'impresa richiedente l'asseverazione (verifica documentale);
- c) verifica nel/nei cantiere/i e altri luoghi di lavoro dell'impresa richiedente (verifica tecnica e comportamentale);
- d) redazione rapporto di GDV.

Per le imprese richiedenti in possesso di Sistemi di Gestione della Sicurezza sul Lavoro (SGSL) certificati da un organismo di certificazione accreditato da Accredia, la Fase 2 è effettuata per le parti di cui all'art. 30, D.Lgs 81/08 non oggetto della certificazione e per eventuali significavi luoghi di lavoro non considerati durante il processo di certificazione, fermo restando l'acquisizione da parte di GDV della documentazione indispensabile per l'esecuzione delle attività di cui sopra.

5.2.2.1 VERIFICA E ANALISI OBBLIGHI DOCUMENTALI ADOZIONE MODELLO (PRE-VERIFICA)

Oggetto di verifica sono gli obblighi documentali inerenti l'adozione del modello di organizzazione e gestione della salute e sicurezza. In particolare sono oggetto di analisi e verifica da parte di GDV:

- a) la documentazione inerente il modello organizzativo e di gestione: manuale, procedure, modulistica per le registrazioni, sistema disciplinare e sanzionatorio, sistema di controllo, articolazione delle funzioni con le relative idonee competenze tecniche;
- b) la documentazione inerente la sicurezza obbligatoria per legge, come indicato nell'Appendice C;
- c) l'applicazione della normativa pertinente (leggi, regolamenti e norme, protocolli e contrattazione collettiva);
- d) le informazioni sui processi produttivi e relative istruzioni operative, e gli schemi organizzativi.

5.2.2.2 VERIFICA DOCUMENTALE PRESSO SEDE IMPRESA (VERIFICA DOCUMENTALE)

Le attività di verifica documentale presso l'impresa edile consistono nel valutare la congruenza della documentazione del modello di organizzazione e gestione della sicurezza, cioè del manuale, delle procedure e della modulistica per le registrazioni, con le attività effettivamente svolte dall'impresa richiedente, nonché l'effettuazione degli audit interni e del riesame del modello da parte della direzione.

L'Appendice C contiene, salvo eventuali aggiornamenti di carattere legislativo, l'elenco della documentazione fondamentale obbligatoria per legge.

Al termine della verifica documentale viene/vengono individuato/e il/i cantiere/i o il /gli altri luogo/luoghi di lavoro presso cui/le quali si svolgerà la verifica tecnica. Laddove possibile, la verifica tecnica si deve svolgere presso cantieri o altri luoghi di lavoro maggiormente rappresentativi delle attività e dei diversi ruoli ricoperti dall'impresa richiedente.

5.2.2.3 VERIFICA NEI CANTIERI E NEGLI ALTRI LUOGHI DI LAVORO DELL'IMPRESA (VERIFICA TECNICA)

Le attività di verifica tecnica presso il/i cantiere/i e gli altri luoghi di lavoro dell'impresa richiedente consistono:

- i. nello stabilire il grado della reale adozione del modello di organizzazione e di gestione della salute e sicurezza nelle sedi individuate nel corso della verifica documentale;
- ii. nel raccogliere direttamente dati ed informazioni riguardo ai processi e alle attività rientranti nello scopo del modello di organizzazione e gestione della salute e sicurezza, considerando gli aspetti connessi con il rispetto di leggi e norme applicabili;
- iii. nel verificare i documenti che non erano presenti al momento della verifica documentale presso la sede dell'impresa richiedente.

La verifica tecnica è finalizzata all'accertamento dei seguenti obblighi giuridici, così come previsto dall'art. 30, comma 1, lettere da a) ad h), e i commi 2, 3 e 4 del D.Lgs. 81/08 e s.m.i.:

- a) al rispetto degli standard tecnico-strutturali di legge relativi a attrezzature, impianti, luoghi di lavoro, agenti chimici, fisici e biologici;
- b) alle attività di valutazione dei rischi e di predisposizione delle misure di prevenzione e protezione conseguenti;
- c) alle attività di natura organizzativa, quali emergenze, primo soccorso, gestione degli appalti, riunioni periodiche di sicurezza, consultazioni dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza;
- d) alle attività di sorveglianza sanitaria;
- e) alle attività di informazione e formazione dei lavoratori;
- f) alle attività di vigilanza con riferimento al rispetto delle procedure e delle istruzioni di lavoro in sicurezza da parte dei lavoratori;
- g) alla acquisizione di documentazioni e certificazioni obbligatorie di legge;
- h) alle periodiche verifiche dell'applicazione e dell'efficacia delle procedure adottate;
- i) alla validità dei sistemi di registrazione dell'avvenuta effettuazione delle attività di cui all'art. 30, comma 1, del D.Lgs 81/08 e s.m.i.;
- j) alla previsione di un'articolazione di funzioni che assicuri le competenze tecniche ed i poteri necessari per la verifica, valutazione, gestione e controllo del rischio;
- k) alla idoneità a sanzionare il mancato rispetto delle misure indicate nel modello di organizzazione attraverso un adeguato sistema disciplinare;
- l) alla presenza nel modello organizzativo di un idoneo sistema di controllo sull'attuazione del modello stesso e sul suo mantenimento nel tempo.

L'Appendice D contiene la check-list di controllo operativo che dovrà essere comunque adeguatamente implementata, caso per caso, dal GDV sulla base delle caratteristiche del modello di organizzazione e di gestione della salute e sicurezza adottato dall'impresa richiedente.

5.2.2.4 RAPPORTO DEL GRUPPO DI VERIFICA

Al termine del processo di verifica documentale e tecnica, GDV, coordinato da RGV, redige un rapporto, che viene inviato alla Commissione Paritetica tecnicamente competente, nel quale viene documentato lo svolgimento delle attività di verifica e viene data evidenza delle risultanze degli accertamenti, e ne rilascia copia all'impresa edile richiedente.

I rilievi effettuati da parte di GDV sono riportati nel rapporto di verifica utilizzando le seguenti modalità di classificazione:

- **Non Conformità:** evidenziano il mancato soddisfacimento oggettivo o potenziale di un requisito specificato o una deviazione rispetto a procedure, pratiche o norme giuridiche.
- **Raccomandazioni:** sono segnalazioni finalizzate al miglioramento del modello organizzativo e/o della sua applicazione.

L'Appendice E riporta il modello di rapporto di verifica.

Contestualmente all'invio del rapporto di verifica alla Commissione Paritetica tecnicamente competente, GDV esprime un parere motivato relativamente al rilascio o al diniego del documento di asseverazione.

5.2.3 FASE 3 – VALUTATIVA

La fase valutativa è caratterizzata dalla valutazione del rapporto di verifica secondo le modalità riportate al punto 5.2.3.1.

5.2.3.1 VALUTAZIONE RAPPORTO DI VERIFICA E RILASCIO ASSEVERAZIONE

La Commissione Paritetica tecnicamente competente valuta opportunamente il rapporto del gruppo di verifica e conseguentemente delibera il rilascio o il diniego del documento di asseverazione della adozione e della efficace attuazione dei modelli di organizzazione e gestione della sicurezza.

Tale valutazione si svolge attraverso l'applicazione dei seguenti criteri:

a) Nessun rilievo:

- la Commissione Paritetica tecnicamente competente rilascia il documento di asseverazione.

b) Presenza di sole raccomandazioni:

- la Commissione Paritetica tecnicamente competente rilascia il documento di asseverazione;
- all'attestato è allegato l'elenco delle raccomandazioni, l'applicazione delle quali è oggetto di esame nel corso della verifica di mantenimento.

c) Presenza di non conformità:

- la Commissione Paritetica non rilascia il documento di asseverazione;
- alla comunicazione viene allegato un modulo da restituire a CPT in cui l'impresa richiedente possa dichiarare tempi e modalità per il trattamento dei rilievi; la restituzione del modulo e il trattamento dei rilievi devono essere eseguiti entro le scadenze stabilite dal CPT;
- a seguito di una comunicazione da parte dell'impresa richiedente dell'avvenuto trattamento viene pianificata una nuova verifica, documentale e/o tecnica, per l'eventuale rilascio del documento di asseverazione.

Scaduti i termini indicati dal CPT, il processo di asseverazione è da considerarsi interrotto: in questo caso l'impresa richiedente deve presentare una nuova richiesta di asseverazione.

Il documento di asseverazione deve essere redatto su un unico modello nazionale, come da Appendice F e deve fare riferimento al rapporto conclusivo di GDV.

Il riconoscimento asseverativo verrà pubblicato su un apposito sito web gestito a livello nazionale dalla Commissione Nazionale dei CPT (CNCPT), affinché anche gli organi di vigilanza ne possano prendere atto (ai sensi del D.Lgs. 81/08 art. 51 comma 3 bis). E' altresì facoltà di ogni singolo CPT pubblicare sul proprio sito l'elenco delle imprese asseverate nel proprio territorio.

La validità dell'attestazione di asseverazione è stabilita in 36 mesi, nel corso dei quali sono previste due verifiche di mantenimento.

In caso di imprese richiedenti in possesso di Sistemi di Gestione della Sicurezza sul Lavoro (SGSL) certificati da un organismo di certificazione accreditato da Accredia, le verifiche di mantenimento prevedono quanto indicato al punto 5.2.2 per le imprese certificate. Per tali imprese l'asseverazione decade alla data di cessazione della validità della certificazione dell'SGSL.

Durante le verifiche di mantenimento sono eseguite:

- la verifica documentale e la verifica dei luoghi di lavoro; il conseguente rapporto di verifica è valutato dalla Commissione Paritetica tecnicamente competente per confermare o sospendere o revocare l'attestato di asseverazione.

L'eventuale sospensione o revoca dell'asseverazione verrà tempestivamente comunicata all'impresa richiedente, ne verrà rimossa la pubblicazione dal sito web e verranno attivate adeguate procedure finalizzate alla risoluzione della sospensione. Qualora si rendesse necessario nel corso delle verifiche di mantenimento procedere più di due volte alla sospensione dell'asseverazione, CPT si riserva la facoltà di revocarne definitivamente il rilascio.

NOTA I tempi indicativi della verifica di mantenimento annuale relativi del processo di asseverazione sono riportati nell'Appendice A.

6 GESTIONE ON-LINE REGISTRO IMPRESE ASSEVERATE

Come previsto dal D.Lgs 81/2008, art. 51, comma 3-bis, "gli organismi paritetici [...], su richiesta delle imprese, rilasciano una attestazione dello svolgimento delle attività e dei servizi di supporto al sistema delle imprese, tra cui l'asseverazione della adozione e della efficace attuazione dei modelli di organizzazione e gestione della sicurezza di cui all'articolo 30, della quale gli organi di vigilanza possono tener conto ai fini della programmazione delle proprie attività".

A questo scopo, viene istituito un sistema unificato on-line di pubblicazione delle asseverazioni, anche al fine di implementare un sistema di statistiche in grado di monitorare l'efficacia dell'azione dei CPT e di orientarne le linee di intervento.

Ogni CPT trasmette alla Commissione Nazionale CPT (CNCPT) copia dei seguenti documenti:

- rapporto di verifica redatto da RGV;
- delibere assunte dalla Commissione Paritetica tecnicamente competente in merito alla pratica di asseverazione (rilascio, rifiuto, mantenimento, sospensione, revoca).

Sul sito della Commissione Nazionale CPT (CNCPT) sono registrati i riferimenti delle imprese in possesso di attestato di asseverazione in corso di validità.

7 DEFINIZIONE DELLE COMPETENZE DEI TECNICI VERIFICATORI

7.1 GENERALITÀ

Per assicurare il corretto svolgimento delle diverse attività previste dal processo di asseverazione i membri di GDV devono essere in possesso delle seguenti caratteristiche:

- conoscenze avanzate in un ambito di lavoro o di studio, che presuppongano una comprensione critica di teorie e principi nell'ambito della salute e sicurezza sul lavoro nel settore delle costruzioni e dei sistemi di gestione;
- abilità avanzate, che dimostrino padronanza e innovazione necessarie a risolvere problemi complessi ed imprevedibili nell'ambito della salute e sicurezza sul lavoro nel settore delle costruzioni e dei sistemi di gestione;
- capacità di gestire attività o progetti, tecnico/professionali complessi assumendo la responsabilità di decisioni nei contesti della salute e sicurezza sul lavoro nel settore delle costruzioni e dei sistemi di gestione;
- capacità di assumere la responsabilità di gestire lo sviluppo professionale di persone e gruppi.

Le caratteristiche sopra elencate, sono riconducibili al Livello 5 del Quadro Europeo delle Qualifiche per l'apprendimento permanente (EQF).

7.2 COMPORTAMENTO PROFESSIONALE

Tutti i soggetti coinvolti nel processo di asseverazione devono tenere un comportamento professionalmente adeguato al ruolo ricoperto, che comprende:

- essere indipendenti contrattualmente¹ e lavorativamente² dall'impresa da asseverare per evitare il conflitto d'interessi;
- essere professionalmente pronti ad agire in modo indipendente per lo svolgimento del proprio ruolo nell'ambito di GDV;
- essere collaborativi, ossia in grado di interagire efficacemente con tutti i soggetti coinvolti nel processo di asseverazione, come i membri di GDV e il personale dell'impresa;

¹ Per contrattualmente indipendente è da intendersi l'assenza di accordi e/o rapporti che possano incidere sugli interessi delle parti coinvolte nel processo di asseverazione.

² Per lavorativamente indipendenti è da intendersi l'assenza di fattori commerciali o di interesse personale, quali legami precedenti o attuali, con l'impresa richiedente l'asseverazione.

- **essere propositivi osservatori delle attività lavorative e di quelle svolte da GDV, al fine di rilevare le non conformità e di formulare correttamente ed efficacemente, quando necessario, osservazioni e raccomandazioni;**
- **essere rispettosi dei principi etici e mantenere un'onestà intellettuale che permetta l'obiettività e l'equità di giudizio, scevra da qualsiasi pregiudizio di genere, razza, credo politico o religioso;**
- **essere integri ed obiettivi per evitare qualsiasi condizionamento nella formulazione del giudizio di asseverazione.**

7.3 CONOSCENZA E ABILITÀ

7.3.1 GENERALITÀ

I soggetti che intendono ricoprire il ruolo di tecnico verificatore nel processo di asseverazione presso i CPT devono possedere conoscenze e abilità di carattere teorico/pratico sia riguardanti l'applicazione e la valutazione dei Sistemi di Gestione, con riferimento alle norme nazionali e internazionali, sia in merito alle misure di sicurezza e alla loro pianificazione, con particolare riferimento ai cantieri temporanei e mobili di costruzioni edili e di ingegneria civile.

Il possesso delle conoscenze e delle abilità devono essere garantite e dimostrate dal soggetto che ricopre il ruolo di tecnico verificatore nel processo di asseverazione.

Infine, gli RGV devono possedere conoscenze ed abilità aggiuntive necessarie per guidare il GDV, quali la capacità di sviluppare un rapporto armonioso di lavoro tra i membri di GDV, la capacità di gestire il processo di verifica, la capacità di preparare e completare il rapporto di verifica.

7.3.2 CONOSCENZA E ABILITÀ SPECIFICHE

I soggetti che ricoprono il ruolo di tecnico verificatore nel processo di asseverazione devono avere per quanto concerne l'ambito giuridico-tecnico:

- **competenze in ambito di pianificazione della sicurezza, attraverso lo studio e l'analisi della legislazione di base in materia di sicurezza e igiene sul lavoro;**
- **capacità di individuazione, analisi e valutazione dei rischi e di elaborazione e pianificazione delle conseguenti misure di sicurezza;**
- **conoscenza di tutti i ruoli e relative responsabilità in materia di sicurezza, compresi quelli previsti dalla normativa sui lavori pubblici, e conoscenza del sistema sanzionatorio e dei controlli degli organi di vigilanza;**
- **competenza sugli aspetti igienico-sanitari negli ambienti di lavoro e l'obbligo di sorveglianza sanitaria dei lavoratori;**
- **competenza sui dispositivi di protezione individuale;**
- **conoscenza delle norme in merito ai lavori in quota e competenza sulle opere provvisoriale;**
- **conoscenze sulle principali macchine, attrezzature e impianti di cantiere;**

- **competenze sulle modalità di realizzazione in sicurezza dei principali lavori edili;**
- **conoscenze sugli obblighi documentali a carico di committenti, imprese e coordinatori per la sicurezza.**

I soggetti che ricoprono il ruolo di tecnico verificatore nel processo di asseverazione devono avere per quanto concerne i modelli di organizzazione e gestione della sicurezza sul lavoro:

- **conoscenza delle principali norme e linee guida in materia;**
- **conoscenza e capacità di applicare i principi, le procedure e i metodi di verifica, con particolare riferimento alla preparazione di check list e piani di verifica, passando dai concetti di comunicazione all'interno di un team, all'applicazione delle non conformità.**

7.4 ACQUISIZIONE, MANTENIMENTO E MIGLIORAMENTO DELLE COMPETENZE

Le competenze dei soggetti che ricoprono il ruolo di tecnico verificatore nel processo di asseverazione devono essere acquisite o migliorate attraverso la frequenza del corso di formazione esplicitato nell'Appendice G.

Il mantenimento e miglioramento delle conoscenze e abilità specifiche dei soggetti che ricoprono il ruolo di tecnico verificatore nel processo di asseverazione dovrà avvenire frequentando il corso di aggiornamento per tecnici verificatori istituito dalla Commissione Nazionale CPT (CNCPT).

8 MONITORAGGIO DELL'ATTIVITÀ DEI TECNICI VERIFICATORI

Ogni CPT deve definire al proprio interno un meccanismo di monitoraggio delle attività eseguite nell'ambito del processo di asseverazione svolto dai tecnici verificatori.

APPENDICE A – TEMPI INDICATIVI PER L'ESECUZIONE DELLA FASE 2 DEL PROCESSO DI ASSEVERAZIONE

Il prospetto riportato qui di seguito fornisce i tempi indicativi in giorni/uomo relativi all'esecuzione della Fase 2 del processo di asseverazione.

Numero dipendenti	Durata della Fase 2 per imprese non in possesso di SGSL certificato (U/g)	Durata della Fase 2 per imprese in possesso di SGSL certificato (U/g)	Durata delle verifiche di mantenimento per imprese non in possesso di SGSL certificato (U/g)	Durata delle verifiche di mantenimento per imprese in possesso di SGSL certificato (U/g)
1-10	4	0,5	1	0,5
11-20	4,5	0,5	1	0,5
21-30	5	0,5	1,5	0,5
31-40	5,5	0,5	1,5	0,5
41-50	6	0,5	1,5	0,5
51-70	6,5	1	2	1
71-100	7	1	2	1
101-150	7,5	1	2,5	1
151-200	8	1	2,5	1
201-250	8,5	1	3	1
251-300	9	1,5	3	1,5
301-400	10	1,5	4	1,5
400-500	11	1,5	4	1,5

I fattori di incremento dei tempi di verifica, a titolo esemplificativo, sono:

- numero elevato di macchine/attrezzature;
- attività complesse;
- livello elevato di normativa specifica (amianto, attività a rischio di incidente rilevante, ecc.);
- riscontro di non conformità tali da prevedere verifiche aggiuntive.

APPENDICE B – Modello di Modulo di richiesta asseverazione

(Carta intestata impresa)
MODULO DI RICHIESTA ASSEVERAZIONE

Spett.le CPT di

Il sottoscritto, in qualità di legale rappresentante dell'Impresa, con sede in Via n....., Tel. Fax..... Partita IVA iscritta presso la Cassa Edile di Codice

ha non ha un Sistema Qualità UNI EN ISO 9001 certificato

DICHIARA CHE LA PROPRIA IMPRESA HA

N.....dipendenti, di cui:
 n.....dirigenti
 n.....impiegati tecnici
 n.....impiegati amministrativi
 n.....operai

I seguenti cantieri attivi:

INDIRIZZO CANTIERE	IMPORTO LAVORI	RUOLO IMPRESA
		<input type="checkbox"/> impresa affidataria <input type="checkbox"/> subappaltatrice
		<input type="checkbox"/> impresa affidataria <input type="checkbox"/> subappaltatrice
		<input type="checkbox"/> impresa affidataria <input type="checkbox"/> subappaltatrice

CHIEDE

che venga avviata la procedura per il rilascio dell'asseverazione della propria impresa ai sensi dell'art. 51 del D.Lvo 81/2008 e s.m.i.

A tale fine, consapevole che per effetto dell'art. 76 del DPR 445/2000 le dichiarazioni mendaci, le falsità negli atti o l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia

DICHIARA

- di essere in regola con il versamento degli oneri contributivi e assicurativi (Inail, Inps e Cassa Edile)

- di essere in regola con le normative relative alla sicurezza e di aver implementato nella propria impresa un Modello di Organizzazione e Gestione della Sicurezza e di aver adottato un SGSL:

- nel rispetto delle Linee guida UNI-INAIL (SGSL) del 28-09-2001
- certificato secondo il BS OHSAS 18001, da un Organismo di Certificazione accreditato da Accredia
- conforme al British Standard OHSAS 18001
- aziendale/altro.....
- nel rispetto di modelli indicati dalla Commissione Consultiva permanente

Il sottoscritto si obbliga a:

- mettere a disposizione del CPT tutti i documenti aziendali relativi al modello organizzativo, oltre ai dati e alle informazioni inerenti la gestione della sicurezza aziendale e quant'altro necessario

- mettere a disposizione del CPT il personale necessario alla corretta esecuzione del servizio

- consentire ai tecnici del CPT di accedere ai locali della propria impresa ed ai propri cantieri (impegnandosi a sensibilizzare i propri subappaltatori, al fine di consentire una completa verifica del cantiere).

Data

Timbro e firma del legale rappresentante
(Firma apposta ai sensi e per gli effetti dell'art. 38 del DPR n. 445/2000)*

* Si allega copia chiara e leggibile di documento d'identità del legale rappresentante in corso di validità.

APPENDICE C – Elenco documentazione obbligatori di legge

Sono elencati qui di seguito i documenti fondamentali obbligatori di legge, salvo eventuali aggiornamenti legislativi, verificati nel corso della verifica documentale e tecnica.

L'elenco è proposto sotto forma di lista di controllo (check-list), in modo tale da poter essere utilizzato come riferimento.

I numeri di riferimento all'interno delle tabelle sono relativi al rispettivo punto del rapporto di verifica così come riportato in Appendice E.

A. Documento valutazione dei rischi

RIF. 3.1	Documento valutazione dei rischi	SI	NO	NA	NOTE
3.1.1	Documento valutazione dei rischi				

B. Nomine figure di sistema

RIF. 3.2	Nomine figure di sistema	SI	NO	NA	NOTE
3.2.1	Indicazione Responsabile del modello di organizzazione e gestione della salute e sicurezza				
3.2.2	Nomina componenti organo di vigilanza				
3.2.3	Nomina RSPP				
3.2.4	Nomina ASPP				
3.2.5	Elezione/designazione/individuazione RLS/RLST				
3.2.6	Nomina Medico competente				
3.2.7	Nomina addetti primo soccorso				
3.2.8	Nomina addetti alla lotta antincendio, all'evacuazione dei lavoratori e alla gestione delle emergenze				
3.2.9	Nomina Dirigenti				
3.2.10	Nomina Preposti				
3.2.11	Nomina delegati di funzioni				

C. Documentazione sorveglianza sanitaria

RIF. 3.3	Documentazione sorveglianza sanitaria	SI	NO	NA	NOTE
3.3.1	Programma sorveglianza sanitaria				
3.3.2	Relazione sanitaria annuale				
3.3.3	Giudizi di idoneità				

D. Formazione

RIF. 3.4	Formazione	SI	NO	NA	NOTE
3.4.1	Formazione di base				
3.4.2	Figure di sistema				
3.4.3	Formazione - addestramento rischi specifici, compresa quella relativa a montaggio, smontaggio e trasformazione ponteggi, sistemi di accesso e posizionamento mediante funi, rimozione e smaltimento amianto, ambienti confinati				
3.4.4	Formazione - addestramento attrezzature e macchine da cantiere, compresa la specifica abilitazione per il loro uso				

E. Documentazione generale

RIF. 3.5	Documentazione generale	SI	NO	NA	NOTE
3.5.1	Piano di sicurezza e coordinamento (PSC) ³				
3.5.2	Piano operativo di sicurezza (POS) ⁴ o Piano di sicurezza sostitutivo di sicurezza (PSS)				
3.5.3	Piano di lavoro per la demolizione o rimozione dell'amianto ²				
3.5.4	Tesserino di riconoscimento ¹				
3.5.5	Piano/i di emergenza e/o Misure di emergenza ²				
3.5.6	Certificato prevenzione incendi ⁵				
3.5.7	Piano o misure in caso di interferenza tra più gru operanti ²				
3.5.8	Verbali riunioni periodiche ³				
3.5.9	Registro infortuni ⁵				
3.5.10	Denuncia inizio lavori o variazione di rischio INAIL ³				

F. Documentazione apparecchi di sollevamento materiali e persone

RIF. 3.6	Documentazione apparecchi di sollevamento materiali e persone	SI	NO	NA	NOTE
3.6.1	Dichiarazione CE di conformità				
3.6.2	Attestazione di conformità ai requisiti di cui all'allegato V del D.Lgs. 81/2008 (per le macchine non marcate CE, noleggate, concesse in uso o in locazione finanziaria) (art. 72 comma 1 D.Lgs.81/2008)				
3.6.3	Attestazione buono stato di conservazione, manutenzione ed efficienza ai fini della sicurezza (per le macchine noleggate, concesse in uso o in locazione finanziaria) (art. 72 comma 2 D.Lgs.81/2008)				
3.6.4	Libretto di istruzioni d'uso e manutenzione (art. 71 comma 4 D.Lgs.81/2008)				

³ Documento presente presso il cantiere o luogo di lavoro.

⁴ Documento presente presso la sede dell'impresa e/o presso il cantiere o luogo di lavoro.

⁵ Documento presente presso la sede dell'impresa.

(continua Rif. 3.6)

RIF. 3.6	Documentazione apparecchi di sollevamento materiali e persone	SI	NO	NA	NOTE
3.6.5	Registro di controllo (art. 71 comma 4 D.Lgs.81/2008)				
3.6.6	Verifica trimestrale di funi e catene apparecchi sollevamento materiali (in assenza di specifica indicazione da parte del fabbricante)				
3.6.7	Documentazione relativa alla manutenzione (per le macchine non marcate CE) (art. 71 comma 4 D.Lgs.81/2008)				
3.6.8	Documentazione relativa all'aggiornamento dei requisiti di sicurezza (art. 71 comma 1 e comma 4 lett. a numero 3 D.Lgs.81/2008)				
3.6.9	Documento controllo iniziale (art. 71 comma 8 lettera a) D.Lgs.81/2008)				
3.6.10	Documento controllo periodico (art. 71 comma 8 lettera b) punto a, D.Lgs.81/2008)				
3.6.11	Documento controllo straordinario (art. 71 comma 8 lettera b) punto b, D.Lgs.81/2008)				
3.6.12	Documento ultimo controllo con esito positivo (art. 71 comma 10, D.Lgs.81/2008)				
3.6.13	Richiesta di prima verifica INAIL e/o Documentazione rilasciata a seguito di prima verifica INAIL (es. Libretto/verbale)				
3.6.14	Richiesta verifica periodica successiva alla prima ASL o ASP o ARPA (ultima) e/o Documentazione rilasciata a seguito di verifica periodica successiva alla prima ASL o ASP o ARPA (ultima)				
3.6.15	Indagine supplementare ventennale (D.M. 11.04.2011)				
3.6.16	Altro ⁶				

G. Documentazione altre macchine/attrezzature

RIF. 3.7	Documentazione altre macchine/attrezzature	SI	NO	NA	NOTE
3.7.1	Dichiarazione CE di conformità				
3.7.2	Attestazione di conformità ai requisiti di cui all'allegato V del D.Lgs. 81/20008 (per le macchine non marcate CE, noleggiate, concesse in uso o in locazione finanziaria) (art. 72 comma 1 D.Lgs.81/2008)				

⁶ In questo spazio è possibile inserire eventuali altri documenti non in elenco di importanza rilevante; ad esempio, per gli apparecchi di sollevamento particolarmente datati, vista la C.M. n° 77 del 23.12.1976, questi dovrebbero essere corredati della documentazione tecnica prodotta da un tecnico laureato o diplomato, in assenza di quella del fabbricante, ai fini delle verifiche e controlli di cui all'ex articolo 194 del D.P.R. 547 del 1955 e del D.M. 12.09.1959.

(continua Rif. 3.7)

RIF. 3.7	Documentazione altre macchine/attrezzature	SI	NO	NA	NOTE
3.7.3	Attestazione buono stato di conservazione, manutenzione ed efficienza ai fini della sicurezza (per le macchine noleggiate, concesse in uso o in locazione finanziaria) (art. 72 comma 2 D.Lgs.81/2008)				
3.7.4	Libretto di istruzioni d'uso e manutenzione (art. 71 comma 4 D.Lgs.81/2008)				
3.7.5	Documentazione relativa alla manutenzione (per le macchine non marcate CE in assenza del registro di controllo) (art. 71 comma 4 D.Lgs.81/2008)				
3.7.6	Documentazione relativa all'aggiornamento dei requisiti di sicurezza (art. 71 comma 1 e comma 4 lett. a numero 3 D.Lgs.81/2008)				
3.7.7	Altro ⁷				

H. Documentazione DPI

RIF. 3.8	Documentazione DPI	SI	NO	NA	NOTE
3.8.1	Note informative del fabbricante				
3.8.2	Informazioni del datore di lavoro				
3.8.3	Verbali di consegna dei DPI				
3.8.4	Registrazioni dei controlli, manutenzioni o sostituzioni (quando previsti)				
3.8.5	Altro ⁸				

I. Documentazione impianto elettrico e di messa a terra e di protezione contro le scariche atmosferiche

RIF. 3.9	Documentazione impianto elettrico e di messa a terra e di protezione contro le scariche atmosferiche	SI	NO	NA	NOTE
3.9.1	Dichiarazione di conformità impianti				
3.9.2	Documenti controlli periodici impianti				
3.9.3	Relazione/calcolo sull'auto protezione contro i fulmini di edifici, impianti, strutture e attrezzature				

⁷ In questo spazio è possibile inserire eventuali altri documenti non in elenco di importanza rilevante; ad esempio, il registro di controllo quando previsto dal fabbricante; il documento di controllo iniziale se la sicurezza dell'attrezzatura di lavoro dipende dalle condizioni di installazione; i documenti di controllo periodici e straordinari se intervengono eventi eccezionali che possono avere conseguenze pregiudizievoli per la sicurezza delle attrezzature di lavoro (quali riparazioni, trasformazioni, incidenti, fenomeni naturali o periodi prolungati di inattività) e, in caso di controlli iniziali, periodici e straordinari, il documento relativo all'ultimo controllo effettuato con esito positivo.

⁸ In questa sezione è possibile indicare la presenza di altri documenti, anche non obbligatori, come la dichiarazione CE di conformità, i documenti relativi alle linee vita come le prove o i calcoli o i test sui materiali ospitanti tali linee.

(continua Rif. 3.9)

RIF. 3.9	Documentazione impianto elettrico e di messa a terra e di protezione contro le scariche atmosferiche	SI	NO	NA	NOTE
3.9.4	Richiesta di verifica periodica degli impianti o documentazione rilasciata a seguito di verifica ASL o ARPA o organismi individuati dal Ministero delle attività produttive				
3.9.5	Documentazione verifica a campione degli impianti rilasciata da INAIL				
3.9.6	Dichiarazione di conformità impianto elettrico e di messa a terra installato in luoghi con pericolo di esplosione				
3.9.7	Omologazione impianto elettrico e di messa a terra installato in luoghi con pericolo di esplosione effettuata da ASL o ARPA				
3.9.8	Richiesta di verifica periodica o documentazione rilasciata a seguito di verifica ASL o ARPA o organismi individuati dal Ministero delle attività produttive dell'impianto elettrico e di messa a terra installati in luoghi con pericolo di esplosione				
3.9.9	Documentazione verifiche straordinarie effettuate da ASL o ARPA				

J. Documentazione ponteggi fissi e altre opere provvisionali

RIF. 3.10	Documentazione ponteggi fissi e altre opere provvisionali	SI	NO	NA	NOTE
3.10.1	Libretto di autorizzazione ministeriale del ponteggio fisso				
3.10.2	PIMUS con disegno esecutivo del ponteggio fisso				
3.10.3	PIMUS con progetto (disegno esecutivo e relazione di calcolo) del ponteggio fisso				
3.10.4	Documenti di verifica preliminare degli elementi del ponteggio fisso				
3.10.5	Documento di verifica periodica del ponteggio fisso				
3.10.6	Documento di verifica eccezionale del ponteggio fisso				
3.10.7	Altro ⁹				

⁹ Ad esempio: eventuali documenti di verifica iniziale del ponteggio prima dell'utilizzo; verifica armatura scavi (D.P.R. 320/56); progetto ponti a sbalzo.

APPENDICE D – Check-list di controllo operativo per l'applicazione di un modello organizzativo di gestione della sicurezza

E' indicato qui di seguito un modello di check-list di controllo operativo per l'applicazione di un modello organizzativo e gestione della sicurezza.

I numeri di riferimento all'interno delle tabelle sono relativi al rispettivo punto del rapporto di verifica così come riportato in Appendice E.

2.1 Rispetto degli standard tecnico-strutturali di legge relativi a attrezzature, impianti, luoghi di lavoro, agenti chimici, fisici e biologici						
RIF.	DOMANDA	SI	NO	NA	NOTE	
2.1.1	QUANDO VIENE CONSEGNATA O RITIRATA UNA MACCHINA, IMPIANTO, ATTREZZATURA O STRUMENTO VIENE ESEGUITA UNA VERIFICA DELLO STATO DI CONFORMITÀ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
2.1.2	SONO GESTITE LE REGISTRAZIONI DEI CONTROLLI DI LEGGE PER MEZZI ED ATTREZZATURE? (AD ESEMPIO GRU, FUNI E CATENE, SCALE PORTATILI, APPARECCHI DI SOLLEVAMENTO)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
2.1.3	PRIMA DI UTILIZZARE UNA ATTREZZATURA VIENE VALUTATO L'IMPATTO SULLA SALUTE E SICUREZZA DEL LAVORATORE? (ad esempio RUMORE E VIBRAZIONI)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
2.1.4	I PRODOTTI CHE PRESENTANO UN RISCHIO CHIMICO, SONO UTILIZZATI IN CONFORMITÀ ALLE SCHEDE DI SICUREZZA?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
2.1.5	VENGONO ADOTTATE IDONEE MISURE DI TUTELA DEI RISCHI BIOLOGICI? (AD ESEMPIO TETANO, PRESENZA DI INSETTI, PARASSITI....)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		

2.2 Attività di valutazione dei rischi e di predisposizione delle misure di prevenzione e protezione conseguenti					
RIF.	DOMANDA	SI	NO	NA	NOTE
2.2.1	VIENE VERIFICATA LA CORRETTA APPLICAZIONE IN CANTIERE DELLE MISURE DI PREVENZIONE E PROTEZIONE CONTENUTE NEL PIANO OPERATIVO DI SICUREZZA O NEL PIANO DI SICUREZZA SOSTITUTIVO?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
2.2.2	SONO A DISPOSIZIONE DEI LAVORATORI I DPI NECESSARI PER SVOLGERE LE ATTIVITA' IN SICUREZZA?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
2.2.3	I LAVORATORI UTILIZZANO CORRETTAMENTE I DPI MESSI A LORO DISPOSIZIONE?				

2.3 Attività di natura organizzativa, quali emergenze, primo soccorso, gestione degli appalti, riunioni periodiche di sicurezza, consultazioni dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza					
RIF.	DOMANDA	SI	NO	NA	NOTE
2.3.1	SONO STATE PREVISTE IDONEE MISURE IN CASO DI EMERGENZA?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
2.3.2	SONO PRESENTI LE ATTREZZATURE DI PRIMO SOCCORSO?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
2.3.3	SONO PRESENTI LE ATTREZZATURE ANTINCENDIO?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
2.3.4	IN OCCASIONE DI OGNI APPALTO VENGONO VERIFICATI I REQUISITI TECNICO PROFESSIONALI DI CHI SVOLGERA' L'APPALTO?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
2.3.5	SONO CORRETTAMENTE GESTITE LE DOCUMENTAZIONI NECESSARIE ALLA GESTIONE IN SICUREZZA DELL'APPALTO? (PSC, POS, ecc)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
2.3.6	SONO PRESENTI LE REGISTRAZIONI RELATIVE ALLE RIUNIONI PERIODICHE DI SICUREZZA?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	

2.3.7	SONO PRESENTI LE REGISTRAZIONI RELATIVE ALLA CONSULTAZIONE DEL RAPPRESENTANTE DEI LAVORATORI PER LA SICUREZZA?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
-------	--	--------------------------	--------------------------	--------------------------	--

2.4 Attività di sorveglianza sanitaria

RIF.	DOMANDA	SI	NO	NA	NOTE
2.4.1	NELL'AFFIDARE I COMPITI AI LAVORATORI, VENGONO RISPETTATE EVENTUALI PRESCRIZIONI O LIMITAZIONI CONTENUTE NEL GIUDIZIO DI IDONEITA'?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	

2.5 Attività di informazione e formazione dei lavoratori

RIF.	DOMANDA	SI	NO	NA	NOTE
2.5.1	I LAVORATORI PRESENTI IN CANTIERE SONO INFORMATI/FORMATI E ADDESTRATI CONFORMEMENTE ALLA MANSIONE CHE SVOLGONO?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	

2.6 Attività di vigilanza con riferimento al rispetto delle procedure e delle istruzioni di lavoro in sicurezza da parte dei lavoratori

RIF.	DOMANDA	SI	NO	NA	NOTE
2.6.1	SONO STATI AFFIDATI GLI INCARICHI ALLE FIGURE RESPONSABILI DELLA SICUREZZA E STABILITE LE REGOLE PER ESPLETARE L'ATTIVITÀ DI VIGILANZA (AD ESEMPIO, PREPOSTI, DIRIGENTI, RSPP)?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
2.6.2	È DOCUMENTATA L'ATTIVITÀ DI VIGILANZA?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	

2.7 Periodiche verifiche dell'applicazione e dell'efficacia delle procedure adottate					
RIF.	DOMANDA	SI	NO	NA	NOTE
2.7.1	VENGONO RIESAMINATE E REVISIONATE LE PROCEDURE IN PARTICOLARE DOPO CHE SI È VERIFICATA UN'EMERGENZA?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
2.7.2	VENGONO RIESAMINATE E REVISIONATE LE PROCEDURE IN PARTICOLARE DOPO CHE SI È VERIFICATO UN MANCATO INCIDENTE?				
2.7.3	VENGONO EFFETTUATI DEGLI AUDIT INTERNI RELATIVAMENTE ALL'APPLICAZIONE E ALL'EFFICACIA DELLE PROCEDURE?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
2.7.4	VENGONO RACCOLTI ED ADEGUATAMENTE TRATTATI I VERBALI DELLE VERIFICHE PERIODICHE EFFETTUATE DAGLI ORGANI DI CONTROLLO (ASL, DPL, MEDICO COMPETENTE, CPT, ECC.)?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
2.7.5	IL SISTEMA DISCIPLINARE E' STATO APPLICATO NEI CASI IN CUI E' STATO RILEVATO IL MANCATO RISPETTO DELLE MISURE PREVISTE DAL MODELLO?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	

2.8 Ulteriori verifiche in base alle caratteristiche del modello di organizzazione e gestione della sicurezza adottato					
RIF.	DOMANDA	SI	NO	NA	NOTE
2.8.1	N.B. Le domande relative a questa parte di check-list di controllo operativo devono essere predisposte da GDV sulla base delle caratteristiche del modello di organizzazione e di gestione della sicurezza adottato dall'impresa richiedente.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
2.8.2		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
2.8.x		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	

APPENDICE E – Modello di modulo di rapporto di verifica

Si riporta qui di seguito il modulo di rapporto di verifica che deve essere redatto dal GDV a seguito del processo di asseverazione (vedere pagina seguente e successive).

ASSEVERAZIONE NEL SETTORE DELLE COSTRUZIONI

RAPPORTO DI VERIFICA

ORGANIZZAZIONE					RESPONSABILE DI RIFERIMENTO				
INDIRIZZO SEDE LEGALE									
CAMPO DI APPLICAZIONE									
NUMERO ADDETTI					CODICE ATECO		<input type="checkbox"/> F41 <input type="checkbox"/> F42 <input type="checkbox"/> F43		
RIFERIMENTI MODELLO SGSL					SGSL Certificato		<input type="checkbox"/> SI in data _____ <input type="checkbox"/> NO		
					Ente di Certificazione				
PRE VERIFICA	INIZIO		FINE		GIORNI/UOMO				
VERIFICA DOCUMENTALE	INIZIO		FINE		GIORNI/UOMO				
VERIFICA TECNICA	INIZIO		FINE		GIORNI/UOMO				
CANTIERI VISITATI	1.								
	2.								
	3.								
ALTRE SEDI VISITATE									
GRUPPO DI VERIFICA					POSIZIONE	PRE	DOC	TEC	
					RGV	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
					TEC VER 1	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
					TEC VER 2	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
OSSERVATORI					POSIZIONE	PRE	DOC	TEC	
					OSSERV 1	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
					OSSERV 2	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
RAPPRESENTANTI ORGANIZZAZIONE					POSIZIONE	PRE	DOC	TEC	
						<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
						<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
						<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
						<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
LEGENDA									
FIGURE INTERESSATE			VALUTAZIONI			ALTRI TERMINI			
RGV	Responsabile gruppo di verifica		NC	Non conformità		PRE	Fase di Pre-verifica		
VER	Verifica		RACC	Raccomandazione		DOC	Fase di Verifica Documentale		
OSSERV	Osservatore		OK	Conforme		TEC	Fase di Verifica Tecnica		
DDL	Datore di lavoro		NA	Non applicabile		REV	Revisione		
RSPP	Responsabile servizio prevenzione e protezione								
ASPP	Addetto servizio prevenzione e protezione								

Rapporto di verifica

DATA:

RGV:

ASSEVERAZIONE NEL SETTORE DELLE COSTRUZIONI

RAPPORTO DI VERIFICA

1. DOCUMENTAZIONE MODELLO ORGANIZZATIVO E DI GESTIONE DELLA SICUREZZA (VEDERE PUNTO 5.2.2.2)							
COD	TIPO DOCUMENTO	RIFERIMENTI	VALUTAZIONE	VERIFICA			N° RILIEVO
				PRE	DOC	TEC	
1.1	MANUALE	REV.: DATA:		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
1.2	PROCEDURE	REV.: DATA:		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
1.3	MODULISTICA	REV.: DATA:		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
2. APPLICAZIONE MODELLO ORGANIZZATIVO E DI GESTIONE DELLA SICUREZZA (VEDERE APPENDICE D)							
COD	REQUISITO	VALUTAZIONE	VERIFICA	VERIFICA			N° RILIEVO
				PRE	DOC	TEC	
2.1	RISPETTO DEGLI STANDARD TECNICO-STRUTTURALI DI LEGGE RELATIVI A ATTREZZATURE, IMPIANTI, LUOGHI DI LAVORO, AGENTI CHIMICI, FISICI E BIOLOGICI			<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
2.2	ATTIVITÀ DI VALUTAZIONE DEI RISCHI E DI PREDISPOSIZIONE DELLE MISURE DI PREVENZIONE E PROTEZIONE CONSEGUENTI			<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
2.3	ATTIVITÀ DI NATURA ORGANIZZATIVA, QUALI EMERGENZE, PRIMO SOCCORSO, GESTIONE DEGLI APPALTI, RIUNIONI PERIODICHE DI SICUREZZA, CONSULTAZIONI DEI RAPPRESENTANTI DEI LAVORATORI PER LA SICUREZZA			<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
2.4	ATTIVITÀ DI SORVEGLIANZA SANITARIA			<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
2.5	ATTIVITÀ DI INFORMAZIONE E FORMAZIONE DEI LAVORATORI			<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
2.6	ATTIVITÀ DI VIGILANZA CON RIFERIMENTO AL RISPETTO DELLE PROCEDURE E DELLE ISTRUZIONI DI LAVORO IN SICUREZZA DA PARTE DEI LAVORATORI			<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
2.7	PERIODICHE VERIFICHE DELL'APPLICAZIONE E DELL'EFFICACIA DELLE PROCEDURE ADOTTATE			<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
2.8	ULTERIORI VERIFICHE IN BASE ALLE CARATTERISTICHE DEL MODELLO DI ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DELLA SICUREZZA ADOTTATO			<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
3. ACQUISIZIONE DI DOCUMENTAZIONI E CERTIFICAZIONI OBBLIGATORIE DI LEGGE (VEDERE APPENDICE C)							
COD	REQUISITO	VALUTAZIONE	VERIFICA	VERIFICA			N° RILIEVO
				PRE	DOC	TEC	
3.1	DOCUMENTO VALUTAZIONE DEI RISCHI			<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
3.2	NOMINE FIGURE DI SISTEMA			<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
3.3	DOCUMENTAZIONE SORVEGLIANZA SANITARIA			<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
3.4	FORMAZIONE			<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
3.5	DOCUMENTAZIONE GENERALE			<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
3.6	DOCUMENTAZIONE APPARECCHI DI SOLLEVAMENTO MATERIALI E PERSONE			<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
3.7	DOCUMENTAZIONE ALTRE MACCHINE/ATTREZZATURE			<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
3.8	DOCUMENTAZIONE DPI			<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
3.9	DOCUMENTAZIONE IMPIANTO ELETTRICO E DI MESSA A TERRA E DI PROTEZIONE CONTRO SCARICHE ATMOSFERICHE			<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
3.10	DOCUMENTAZIONE PONTEGGI FISSI E ALTRE OPERE PROVVISORIALI			<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	

Rapporto di verifica

DATA:

RGV:

APPENDICE F – Modello di attestato di asseverazione



LOGO CPT

Il CPT di _____

ai sensi dell'art.51 commi 3-bis e 3-ter del D.Lgs.81/08 e s.m.i.

Rilascia

all' impresa _____ (ragione sociale)

P.IVA _____ C.F. _____

Attestato di Asseverazione

della corretta adozione e della efficace attuazione dei requisiti
del Modello di Organizzazione e Gestione della Sicurezza di cui
dell'art. 30 del D.Lgs. 81/08 e s.m.i.

Luogo e data _____

Il Presidente del CPT

Prot. CPT: ____/2012

Prot.CNCPT: ____/2012

VALIDO FINO AL ____/____/20____

Il CPT _____ dichiara che l'impresa ha implementato ed efficacemente attuato un Modello di Organizzazione e Gestione della Sicurezza Aziendale a seguito delle seguenti verifiche:

✓ **Verifica documentale:**

- presso la sede dell'impresa

conclusa in data _____

✓ **Verifica tecnica:**

- presso le strutture operative di _____ (via.....)
- presso il cantiere sito in _____
- presso il cantiere sito in _____
- presso il cantiere sito in _____

conclusa in data: _____

Il Responsabile del Gruppo di Verifica

DA COMPILARE ESCLUSIVAMENTE PER IMPRESE RICHIEDENTI IN POSSESSO DI SGSL CERTIFICATO

Il CPT _____ preso atto della certificazione del SGSL rilasciata all'impresa _____ P.IVA _____ C.F. _____ dall'ente di certificazione _____ in data _____ dichiara di aver verificato l'adozione e la corretta attuazione, per le parti non corrispondenti di cui all'art. 30 del D.Lgs. 81/08 e s.m.i, del Modello di Organizzazione e Gestione della Sicurezza

Il Responsabile del Gruppo di Verifica

APPENDICE G – Formazione dei tecnici verificatori

Al fine di garantire la competenza dei tecnici che svolgeranno l'attività di asseverazione per i CPT è necessaria una adeguata formazione attraverso uno specifico percorso.

Si riporta qui di seguito la struttura del corso che ha lo scopo di formare Tecnici CPT in grado di svolgere il processo per l'asseverazione dei modelli di organizzazione e gestione della sicurezza per le imprese edili e di ingegneria civile. La figura dovrà acquisire competenze di carattere teorico/pratico sia in riferimento alle norme nazionali/internazionali riguardanti l'applicazione e la valutazione dei Sistemi di Gestione, sia in ambito di pianificazione della sicurezza nei cantieri temporanei e mobili di costruzioni edili e di ingegneria civile.

Per far fronte a queste esigenze la struttura didattica è costituita da due parti.

La prima parte del corso, relativa principalmente alla normativa introdotta dal D.Lgs 81/2008, è suddivisa in due moduli: il primo riguarda le indicazioni legislative in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, mentre il secondo verte sulle competenze tecniche che si dovranno acquisire per valutare con cognizione di causa le misure di prevenzione e protezione previste in un modello di organizzazione e gestione della sicurezza adottato nel settore edile.

La seconda parte del corso risulta prettamente indirizzata all'acquisizione delle competenze di un tecnico verificatore, passando dall'analisi dei modelli esistenti fino ad arrivare alla gestione vera e propria di una fase di verifica attraverso la valutazione, la correzione e l'implementazione di ipotetici modelli di organizzazione e gestione della sicurezza sul lavoro.

Tutti i docenti impiegati sono caratterizzati da profili di alto livello sia nel settore della sicurezza sia in quello degli audit e delle certificazioni; il corsista avrà così la possibilità di avere un continuo scambio dialettico con professionisti che operano da diversi anni sul campo. Inoltre il materiale didattico ed i supporti multimediali offerti forniranno un ulteriore sostegno per la comprensione e l'assimilazione di concetti complessi.

Il corso - della durata di 120 ore – prevede anche alcune esercitazioni pratiche per verificare lo stato d'apprendimento raggiunto, e per permettere di familiarizzare con le tecniche di audit. Inoltre sono previste 8 ore di *stage* in cantiere, durante il quale il corsista potrà verificare concretamente le indicazioni apprese durante la formazione teorica in aula.

Al termine del percorso formativo, sono previste due prove di valutazione della durata complessiva di 4 ore, costituite da un test scritto ed un esame orale.

Qui di seguito è illustrato il programma didattico tipo per la formazione dei tecnici verificatori dei modelli di organizzazione e gestione della sicurezza nel settore edile.

Parte prima: Giuridica e tecnica 52 ore di lezione frontale 6 ore di esercitazione 8 ore di stage pratico	
MOD	MODULO 1: La legislazione di base in materia di sicurezza e di igiene sul lavoro Elementi di diritto: fonti primarie, fonti secondarie e fonti comunitarie La Carta costituzionale Il Codice Civile Il Codice Penale Lo Statuto dei diritti dei lavoratori Evoluzione della normativa dal 1955 ad oggi Il sistema sanzionatorio ed i controlli
1 (4 ore)	Il Decreto Legislativo 758/94 sulla disciplina sanzionatoria in materia di sicurezza e igiene del lavoro L'istituto della prescrizione Il potere di disposizione dell'organo di vigilanza I mezzi di tutela contro i provvedimenti ritenuti illegittimi L'obbligo di denuncia di infortunio sul lavoro o di malattia professionale e le modalità di denuncia La delega delle funzioni e il trasferimento delle responsabilità Il Testo Unico in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro con particolare riferimento al Titolo I I principi generali e le innovazioni introdotte Il campo di applicazione e gli effetti nel settore delle costruzioni Le connessioni con la normativa antecedente I soggetti del Sistema di Prevenzione Aziendale
2 (4 ore)	Il Servizio di Prevenzione e di Protezione Le responsabilità di datori di lavoro, dirigenti, preposti e lavoratori Individuazione, analisi e valutazione dei rischi Criteri e metodologie per la valutazione dei rischi Il documento di valutazione dei rischi La normativa in materia di lavori pubblici ed i principali decreti attuativi in riferimento alla sicurezza sul lavoro
3 (4 ore)	Le figure coinvolte nella realizzazione di opere pubbliche Il Decreto Legislativo 81/08 e le sue interrelazioni con la normativa sugli appalti pubblici
ESERCITAZIONE PRATICA SULLE TEMATICHE TRATTATE (2 ore)	

MOD	MODULO 2: Indicazioni Tecnico/Normative sull'applicazione del D.Lgs. 81/2008
4 (4 ore)	<p>Aspetti igienico-sanitari nella valutazione del rischio degli ambienti di lavoro</p> <p>Elementi fondamentali nella valutazione dei rischi igienico sanitari</p> <p>Misure generali e specifiche di tutela della sicurezza e della salute dei lavoratori</p> <p>Valutazione dei principi ergonomici</p> <p>Controllo sanitario dei lavoratori in funzione dei rischi specifici</p> <p>Procedure applicative per la tutela della salute e l'organizzazione della sorveglianza sanitaria</p> <p>Documentazione sanitaria e privacy</p> <p>Adempimenti legali connessi agli infortuni sul lavoro ed alle malattie professionali (denuncia ASL, INAIL, Magistratura)</p> <p>Gli obblighi documentali da parte dei committenti, imprese, coordinatori per la sicurezza</p>
5 (4 ore)	<p>L'organizzazione in sicurezza del cantiere</p> <p>Il cronoprogramma dei lavori</p> <p>Il titolo IV del D. Lgs. 81/08: la legislazione specifica in materia di salute e sicurezza nei cantieri temporanei o mobili e nei lavori in quota</p> <p>Il campo di applicazione</p>
6 (6 ore)	<p>Compiti ed obblighi delle figure interessate alla realizzazione dell'opera</p> <p>Le responsabilità civili e penali</p> <p>Gli strumenti per la pianificazione della sicurezza</p>
(4 ore)	Opere provvisoriale
(2 ore)	DPI
(4 ore)	Impianti elettrici
7 (4 ore)	<p>Le principali macchine e le attrezzature di cantiere</p> <p>La classificazione e la tipologia delle macchine</p> <p>Le norme di riferimento e le disposizioni vigenti</p> <p>La documentazione prescritta</p> <p>L'analisi dei rischi connessi all'uso delle macchine</p> <p>Le misure tecniche e le cautele organizzative</p> <p>La pianificazione delle misure di sicurezza nell'utilizzo delle macchine</p> <p>La valutazione dei rischi nelle opere edili</p>
8 (4 ore)	<p>Il rischio nei lavori di costruzioni civili in muratura e in cemento armato: indicazioni operative per la pianificazione delle misure di sicurezza</p> <p>Il rischio nei lavori di demolizione, ristrutturazione, manutenzione e riparazione: Indicazioni operative per la pianificazione delle misure di sicurezza</p>
ESERCITAZIONE PRATICA SULLE TEMATICHE TRATTATE (4 ore)	
9 (8 ore)	<p>Teoria e tecniche di comunicazione orientate alla risoluzione di problemi e cooperazione</p> <p>Risorse umane e sicurezza</p> <p>La comunicazione efficace</p> <p>Il lavoro di gruppo</p> <p>Gestione del ruolo</p> <p>Il codice di comportamento ed il ruolo dei tecnici verificatori degli Organismi Paritetici per la sicurezza sul lavoro</p>
STAGE IN CANTIERE (8 ore)	
<i>Prima visita di cantiere</i>	
<i>Seconda visita di cantiere</i>	

Parte seconda: I modelli di organizzazione e gestione della sicurezza	
44 ore di lezione frontale	
10 ore di esercitazione	
MOD	MODULO 1: I modelli di organizzazione e gestione della sicurezza e la loro asseverazione
	Il quadro legislativo italiano di riferimento
10 (4 ore)	L'art. 30 del D.Lgs. 81/2008: i modelli di organizzazione e di gestione della sicurezza L'art. 51, comma 3bis del D.Lgs. 81/2008: concetto di adozione e di efficace attuazione dei modelli di organizzazione e gestione della sicurezza La Responsabilità Amministrativa dell'Impresa secondo i contenuti del D.Lgs. 231/01
11 (4 ore)	Il modello organizzativo di prevenzione dei reati, l'Organismo di Vigilanza e il processo di verifica e controllo
12 (4 ore)	La struttura tipica dei modelli di organizzazione e gestione della sicurezza La costruzione dei modelli di organizzazione e gestione della sicurezza
ESERCITAZIONI INTERMEDIE (2 ore): Preparazione di un'intervista strutturata al personale per la raccolta delle evidenze oggettive	
	Raffronto tra le Linee Guida UNI INAIL per un Sistema di Gestione per la Sicurezza e Salute sul luogo di lavoro e la norma BS OHSAS 18001
13 (4 ore)	La specifica BS OHSAS 18001 attraverso l'analisi dei requisiti principali La Norma UNI EN ISO 19011 – analisi delle linee guida sui principi dell'attività di audit, sulla gestione dei programmi di audit, sulla conduzione dell'audit dell'SGSL
MOD	MODULO 2: I termini, le definizioni e le tipologie dell'audit
14 (ore 4)	I principi dell'attività di audit di terza parte
15 (ore 4)	La preparazione del piano di audit: <ul style="list-style-type: none"> • la riunione iniziale per la costruzione del gruppo valutatore; • la preparazione della check list attraverso la mappatura dei processi di rischio; • l'analisi dei sistemi di controllo in vigore; • la valutazione dei rischi.
ESERCITAZIONI INTERMEDIE (4 ore): Preparazione di una check list per la valutazione di un SGSL	
16 (4 ore)	La gestione del l'audit di terza parte Il PDCA (plan–do–check–act) applicato all'audit di terza parte
17 (4 ore)	Le non conformità: analisi delle cause e azioni correttive La competenza e la valutazione degli auditor: il codice di comportamento di un auditor certificato
18 (4 ore)	Gli schemi di certificazione Accredia: I Regolamenti Tecnici vigenti – RT 07 e RT 12
19 (8 ore)	La comunicazione nel team di audit: aspetti teorico/pratici della comunicazione a supporto delle fasi di valutazione, implementazione e miglioramento dei SGSL .
ESERCITAZIONI INTERMEDIE (4 ore): Sviluppo di una strategia di asseverazione di un modello di organizzazione e gestione della sicurezza di un'impresa del settore edile	

ESAME FINALE – durata 4 ore

Test scritto: 30 domande a risposta multipla

Esame orale: il candidato dovrà presentare - attraverso un elaborato scritto - una relazione di asseverazione di un modello di organizzazione e gestione della sicurezza, attraverso una verifica sulla base di un case study fornito dalla Commissione esaminatrice; il colloquio orale verterà sull'analisi di quest'ultimo.

Il voto finale sarà espresso dalla Commissione esaminatrice in centesimi attraverso la seguente ripartizione:

Test scritto – max 30 punti

Elaborato – max 50 punti

Esame orale – max 20 punti

BIBLIOGRAFIA

- [1] **Raccomandazione del Parlamento Europeo e del Consiglio del 23 aprile 2008 sulla costituzione del Quadro europeo delle qualifiche per l'apprendimento permanente (European Qualifications Framework – EQF)**
- [2] **UNI EN ISO 9001 Sistemi di gestione per la qualità - Requisiti**
- [3] **UNI EN ISO 19011 Linee guida per audit di sistemi di gestione**





Ente Nazionale Italiano di Unificazione

Membro italiano ISO e CEN

www.uni.com

www.youtube.com/normeUNI

www.twitter.com/normeUNI

Sede di Milano

Via Sannio, 2 - 20137 Milano

tel +39 02700241, Fax +39 0270024375, uni@uni.com

Sede di Roma

Via del Collegio Capranica, 4 - 00186 Roma

tel +39 0669923074, Fax +39 066991604, uni.roma@uni.com

TEMPI INDICATIVI DI AUDIT E TARIFFE NAZIONALI DI RIFERIMENTO PER IMPRESE NON IN POSSESSO DI SGSL CERTIFICATO

NUMERO DIPENDENTI	DURATA DEGLI AUDIT (gg) per imprese non in possesso di SGSL certificato	COSTO uomo/giorno	SPESE GENERALI gestione pratica	COSTO TOTALE
1-10	4	€ 500,00	€ 200,00	€ 2.200,00
11-20	4,5	€ 500,00	€ 200,00	€ 2.450,00
21-30	5	€ 500,00	€ 200,00	€ 2.700,00
31-40	5,5	€ 500,00	€ 200,00	€ 2.950,00
41-50	6	€ 500,00	€ 200,00	€ 3.200,00
51-70	6,5	€ 500,00	€ 200,00	€ 3.450,00
71-100	7	€ 500,00	€ 200,00	€ 3.700,00
101-150	7,5	€ 500,00	€ 200,00	€ 3.950,00
151-200	8	€ 500,00	€ 200,00	€ 4.200,00
201-250	8,5	€ 500,00	€ 200,00	€ 4.450,00
251-300	9	€ 500,00	€ 200,00	€ 4.700,00
301-400	10	€ 500,00	€ 200,00	€ 5.200,00
400-500*	11	€ 500,00	€ 200,00	€ 5.700,00

* superati i 500 dipendenti, la durata degli audit viene incrementata di 1 giorno ogni 100 unità

Fattori di incremento dei tempi di audit

- ❖ Numero elevato di macchine/attrezzature
- ❖ Attività complesse
- ❖ Livello elevato di normativa specifica (amianto, attività a rischio di incidente rilevante, ecc.)
- ❖ Riscontro di non conformità tali da prevedere audit aggiuntivi
- ❖ Personale che parla lingue diverse

TEMPI INDICATIVI DI AUDIT E TARIFFE NAZIONALI DI RIFERIMENTO PER IMPRESE IN POSSESSO DI SGSL CERTIFICATO

NUMERO DIPENDENTI	DURATA DEGLI AUDIT (gg) per imprese in possesso di SGSL certificato	COSTO uomo/giorno	SPESE GENERALI gestione pratica	COSTO TOTALE
1-20	2	€ 500,00	€ 200,00	€ 1.200,00
21-50	2,5	€ 500,00	€ 200,00	€ 1.450,00
51-100	3	€ 500,00	€ 200,00	€ 1.700,00
101-200	3,5	€ 500,00	€ 200,00	€ 1.950,00
201-300	4	€ 500,00	€ 200,00	€ 2.200,00
301-400	5	€ 500,00	€ 200,00	€ 2.700,00
400-500*	6	€ 500,00	€ 200,00	€ 3.200,00

* superati i 500 dipendenti, la durata degli audit viene incrementata di 1 giorno ogni 100 unità

Fattori di incremento dei tempi di audit

- ❖ Numero elevato di macchine/attrezzature
- ❖ Attività complesse
- ❖ Livello elevato di normativa specifica (amianto, attività a rischio di incidente rilevante, ecc.)
- ❖ Riscontro di non conformità tali da prevedere audit aggiuntivi
- ❖ Personale che parla lingue diverse

TEMPI INDICATIVI DI AUDIT E TARIFFE NAZIONALI DI RIFERIMENTO PER AUDIT DI MANTENIMENTO

NUMERO DIPENDENTI	DURATA DEGLI AUDIT DI MANTENIMENTO (gg)	COSTO uomo/giorno	SPESE GENERALI gestione pratica	COSTO TOTALE
1-20	1	€ 500,00	€ 200,00	€ 700,00
21-50	1,5	€ 500,00	€ 200,00	€ 950,00
51-100	2	€ 500,00	€ 200,00	€ 1.200,00
101-200	2,5	€ 500,00	€ 200,00	€ 1.450,00
201-300	3	€ 500,00	€ 200,00	€ 1.700,00
301-400	4	€ 500,00	€ 200,00	€ 2.200,00
400-500*	5	€ 500,00	€ 200,00	€ 2.700,00

* superati i 500 dipendenti, la durata degli audit viene incrementata di 1 giorno ogni 100 unità

Fattori di incremento dei tempi di audit

- ❖ Numero elevato di macchine/attrezzature
- ❖ Attività complesse
- ❖ Livello elevato di normativa specifica (amianto, attività a rischio di incidente rilevante, ecc.)
- ❖ Riscontro di non conformità tali da prevedere audit aggiuntivi
- ❖ Personale che parla lingue diverse